

การขับเคลื่อนจริยธรรม

เทศบาลตำบลทุ่งทอง

อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
ปฏิรูปประเทศ

ให้คำปรึกษาด้าน
กฎหมายบังคับใช้

จริยธรรม
อาชญากรรม



คำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งทอง

ที่ ๔๔๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕๖ หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๑๐ มาตรา ๓๙ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเป็นผู้จัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลทุ่งทอง มีแนวทางปฏิบัติในเรื่องจริยธรรม และคุณธรรม มีพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรทุกตำแหน่ง ลดความลังเลกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหา ความเสี่ยงทางจริยธรรม และเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลทุ่งทอง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งบุคลากรดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม ดังนี้

๑. นางชนนันท์ อันันต์สินชัย	ปลัดเทศบาล	เป็นประธานกรรมการ
๒. นายสุนัน เทียบเพชร	ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นคณะกรรมการ
๓. นางสาวพชกรพรรณ นาอัน	ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นคณะกรรมการ
๔. นางสาวสุกัค ศรีบุญเรือง	หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นคณะกรรมการ
๕. นางสาวิกา ยวงศ์ทอง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ เสนอ พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลทุ่งทองทุกตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ ๒๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมถวิล หมั่นอุดลส์)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

แนวทางการปฏิบัติตาม

มาตรฐานจริยธรรม

แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม เทศบาลตำบลทุ่งทอง

อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน

อาศัยอำนาจ ๒๓ ประกอบกับมาตรา ๑๓ (๔)แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนด หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

เพื่อให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความเข้าใจใน หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งทอง จึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในลักษณะ do & don't ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ เพื่อ เป็นแนวทางในการนำไปใช้ และมีคำอธิบายให้ชัดเจน และยกตัวอย่างการกระทำที่ควร ทำหรือไม่ควรทำการปฏิบัติงาน

โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ทั้ง ๙ ข้อ ดังนี้

การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม



- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้
เกิดแก่ส่วนราชการ
- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตน
ให้เป็นแบบย่างย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ
ข้าราชการและส่วนราชการของตน
- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามี
พฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ



- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรม
ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

มิจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ



- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลัง ความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจาก การปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ- เสียสละและอุทิศตนในการ ทำงาน



- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความ เสียหายอาจที่เกิดขึ้นต่องาน ต่องค์กร ตอรรูฐานะต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ ขาดความรับผิดชอบต่องานที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส

การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ซับซ้อน



- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก



- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน ต่องค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย



ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



- ประพฤติปฏิบัติตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง หลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำในสิ่งที่ ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม

การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ



- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ให้บริการและอ่านวิความสะท้อนแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใส่ใจจริง



- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ
- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
- มีคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ปล่อยละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ปิดเบื่อนข้อเท็จจริง



- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด
- ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ อย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ



- เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นๆ มาจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร
- ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ปล่อยละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้



- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด
- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น



- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

การยึดมั่นในระบบอปฯ ชีวิตอยู่ อันมีพระมหากรุณาธิคุณ

ทรงเป็นประมุข



- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบบอปฯ ชีวิตอยู่ อันมีพระมหากรุณาธิคุณทรงเป็นประมุข
- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย
- การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย



- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลื่อนแคลง sang สัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองในระบบอปฯ ชีวิตอยู่ อันมีพระมหากรุณาธิคุณทรงเป็นประมุข
- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลื่อนแคลง sang สัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
- ปล่อยละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จริงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากรุณาธิคุณ

การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร



- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่



- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสดงhaftประโยชน์ส่วนตน
- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลื่อนแคลงสงสัยว่า เป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ บุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย
- ปล่อยประณะเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำ ตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสดงhaftประโยชน์ส่วนตน

นายสมวิล หมั่นอุตส่าห์
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

โครงการทัศนศึกษาดูงาน

อบรมในหัวข้อ

“การบริหารงานตามหลัก

ธรรมาภิบาล”



สรุปผลการดำเนินการ

โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



เทศบาลตำบลทุ่งทอง อ.บ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งทอง

ที่ ชย ๕๔๔๐๑

วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานฯ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง/ปลัดเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งทอง กำหนดจัดอบรมโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๔๐ คน โดยศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เข้ารับฟังการบรรยายเรื่อง การป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในองค์กร โดยวิทยากรนายภูมินทร์ชัย วงศ์รีรัมย์ ตำแหน่งนายอำเภอบ้านเขว้า และการบรรยาย หัวข้อ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยวิทยากรนายภูมินทร์ชัย วงศ์รีรัมย์ ตำแหน่งนายอำเภอบ้านเขว้า

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

- เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ เทศบาลตำบลพรพระแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง การบริหารองค์กรเพื่อให้ได้มาซึ่งรางวัลการบริหารจัดการที่ดี และรางวัลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

- เวลา ๐๙.๐๐ น. ศึกษาดูงาน ณ ดำเนินงานสวนเกษตรอินทรีย์ตามวิถีพอเพียง กองพลทหารราบที่ ๘ ค่ายสุรสีห์ จังหวัดกาญจนบุรี

- เวลา ๑๓.๐๐ น. ศึกษาดูงาน ณ วิสาหกิจชุมชนจักสถานผักตบชวา อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม การบริหารจัดการของกลุ่mvิสาหกิจชุมชนจักสถานผักตบชวา

- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง พร้อมเครื่องดื่ม ในวันที่ฝึกอบรม จำนวน ๔,๐๐๐.- บาท

- ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย วันอบรม ๕ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

- ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒ x ๒.๕ เมตร จำนวน ๓๙๐ บาท

- ค่าอาหารระหว่างเดินทางศึกษาดูงาน จำนวน ๖ มื้อ จำนวน ๔๙,๕๐๐ บาท
- ค่าเช่าที่พัก ๑ คืน ๗๘๐ บาท จำนวน ๒๕ ห้อง จำนวน ๓๗,๕๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ จำนวน ๔๔,๐๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรในการดูงานเทศบาลตำบลพระแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๖๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรในการดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ พล.ร.๙ ค.ศิริสีห์ จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑,๒๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔๔,๑๙๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นสี่พันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวกานต์ ยะวงศ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุกัญญา ศรีบุญเรือง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด..... *นายก รอง ผู้ ว่า ราชการ จังหวัด กาญจนบุรี*

(ลงชื่อ)

(นางชนันท์ อันันต์สินชัย)

ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งทอง

ความเห็นนายก.....

(ลงชื่อ)

(นายสมฤทธิ์ พมั่นอุดส่าห์)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ กำหนดดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และตัวชี้วัด “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ ประเทศไทยมั่งคั่ง ประชาชนมีความสุขเศรษฐกิจพัฒนา อย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน โดยยกระดับศักยภาพของประเทศไทยในหลากหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวันให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาระรู้ของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนร่วม โดยการกำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและประเมินผลการพัฒนา อาทิเช่นยุทธศาสตร์ ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม การยึดหลักธรรมาภิบาล ทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดออกหุ้นรัฐ และประพฤติ มีขอบปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

เทศบาลตำบลทุ่งทองได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงการกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อให้ได้รับประโยชน์สูงสุด และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ที่มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพมีความพร้อมทั้งกาย ใจ ลิตปัญญา มีพัฒนาการที่ดีรอบด้านอย่างต่อเนื่องโดยการ ปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงานหรือท้องถิ่นอื่น เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะชีวิตที่จำเป็น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาใน ทุก ๆ ด้าน จึงจัดโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คณะกรรมการสมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาล ตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร มหาวิทยาลัย พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน้าที่และอำนาจ ดูแลและจัดทำบริการสาธารณสุขและการสาธารณูปโภคในท้องถิ่น ตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน การให้บริการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๘ ได้กำหนดด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไว้หลายด้านยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้กำหนดด้วยวัดประกอบด้วยระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ ระดับความโปร่งใส่ราชการทุจริต ประพฤติมิชอบและความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริหารอย่างรวดเร็ว โปร่งใส การบริหารงานแบบบูรณาการ มีความทันสมัย บุคลากรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับยุทธศาสตร์ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐและธรรมาภิบาลในการปกครองส่วนท้องถิ่นของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกระดับมีการบริหารจัดการที่ดีและได้มาตรฐานสากล และพัฒนาบริการแก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายตามบริบทการกิจกรรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน และภาคทุกภาคส่วนในการพัฒนาการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง และเสริมสร้างประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการบริหารงบประมาณและทรัพยากรของท้องถิ่น

เทศบาลตำบลทุ่งทองได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ที่มุ่งเน้นในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในการใช้จ่าย รัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อให้ได้รับประโยชน์สูงสุด และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ที่มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ดีรอบด้านอย่างต่อเนื่อง โดยการปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต เพื่อเป็นการແลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงานหรือท้องถิ่นอื่น เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาใน ทุก ๆ ด้าน จึงจัดโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเทศบาล พนักงาน พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้และแนวทางการบริหารจัดการภายในองค์กร เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์กร

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางานการปรับปรุงงาน

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเทศบาล พนักงาน พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร โปร่งใสในองค์กร

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เกิดการเรียนรู้ ปรับเปลี่ยนค่านิยม วัฒนธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๓. เป้าหมาย

- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน
- ๓.๑ คณะผู้บริหาร จำนวน ๕ คน
- ๓.๒ สมาชิกสภากเทศบาล จำนวน ๑๑ คน
- ๓.๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเสนอผ่านผู้บังคับบัญชา
- ๔.๒ จัดการอบรมผู้เข้าร่วมโครงการ โดยวิทยากร
 - นายภูมิพันธุ์ชัย วงศ์รีรัมณ์ ตำแหน่งนายอำเภอบ้านเขว้า หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในองค์กร” และ “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล”
- ๔.๓ ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลลพระแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี
- ๔.๔ ศึกษาดูงาน ณ สวนเกษตรอินทรีย์ตามวิถีพอเพียง กองพลทหารราบที่ ๙ จังหวัดกาญจนบุรี
- ๔.๕ ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการฯ
- ๔.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

- ๕.๑ ฝึกอบรมในวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งทอง
- ๕.๒ ศึกษาดูงาน ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม ถึงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดกาญจนบุรี

๖. สถานที่ดำเนินการ

- จัดอบรม ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งทอง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
- ศึกษาดูงานหัวข้อ “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล” “การบริหารองค์กรเพื่อให้ได้มาซึ่งรางวัลการบริหารจัดการที่ดี และรางวัลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ” และ ณ เทศบาลตำบลลพระแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี
- ศึกษาดูงาน ณ สวนเกษตรอินทรีย์ตามวิถีพอเพียง กองพลทหารราบที่ ๙ จังหวัดกาญจนบุรี
- ศึกษาดูงาน ณ วิสาหกิจชุมชนจังสานผักกาดขาว บ้านคลองนกกระทุก

๗. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ตั้งไว้ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง ดังนี้

๑. อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มวันอบรมก่อนเดินทาง

- | | |
|--|---------------------|
| (จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๑๐ บาท จำนวน ๕๐ คน) | เป็นเงิน ๓,๐๐๐-บาท |
| ๒. อาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท | เป็นเงิน ๕,๐๐๐.-บาท |
| ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ ท่าน จำนวน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |

๔. ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ จำนวน ๑ คัน จำนวน ๒ วัน ๆ ละ ๒๒,๐๐๐.- บาท/วัน
เป็นเงิน ๔๔,๐๐๐.- บาท
๕. ค่าเช่าที่พักผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน พัก ๑ คืน จำนวน ๒๕ ห้องคู่
ห้อง ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๗,๕๐๐.- บาท
๖. ค่าอาหารระหว่างวันศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาคมสภatechbaal พนักงานtechbaal พนักงาน
ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ
๑๖๕.- บาท/มื้อ จำนวน ๖ มื้อ เป็นเงิน ๙๘,๕๐๐.- บาท
๗. ค่าสมนาคุณวิทยากรในการดูงาน ณ เทศบาลตำบลพระแท่น จำนวน ๑ ท่าน จำนวน ๑
ชั่วโมงฯ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐๐.- บาท
๘. ค่าสมนาคุณวิทยากรในการดูงาน ณ สวนเกษตรอินทรีย์ตามวิถีพอเพียง กองพลทหารราบที่ ๙
จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑ ท่าน เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท
๙. ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย ขนาด ๒.๕ x ๑.๒ เมตร เป็นเงิน ๓๘๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๔๔,๑๘๐.- บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นสี่พันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)
หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวรับได้ตามความเป็นจริงและตามสิทธิ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งทอง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาคมสภากา และพนักงานtechbaalได้รับความรู้แนวคิดเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและ
ความโปร่งใสในองค์กร
- ๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาคมสภากา และพนักงานtechbaalปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
ยิ่งขึ้น
- ๙.๓ บุคลากรtechbaalตำบลทุ่งทองปฏิบัติหน้าที่บรรลุเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ๙.๔ คณะผู้บริหาร สมาคมสภากา พนักงานtechbaalและพนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทาง
ปฏิบัติงานขององค์กรปัจจุบันส่วนท้องถิ่น

๑๐. วิธีประเมินผล

๑. แบ่งกลุ่มการเป้าหมาย เพื่อสรุปผลการศึกษาดูงาน
๒. ประเมินผลหลังจากการศึกษาดูงาน
๓. นำผลการศึกษาดูงานไปสู่การปฏิบัติหรือประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร

วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พิจารณาการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในองค์กร

วิทยากร โดยนายภูมินทร์ชัย วงศ์รีรัมณ์ ตำแหน่งนายอำเภอบ้านเขว้า





จากการพัฒนาระบรายจะเห็นได้ว่า “การป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในองค์กร ” และ “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ” มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานขององค์กร จำเป็นต้องให้ความสำคัญอย่างมากในการบริหารงานภายในองค์กร ธรรมาภิบาล หมายถึง การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี เป็นแนวทางสำคัญในการจัดระเบียบให้สังคมทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งครอบคลุมถึงฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายราชการ และฝ่ายธุรกิจ สามารถอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีความรู้รักสามัคคีและร่วมกันเป็นพลังก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นส่วนเสริมสร้างความเข้มแข็งหรือสร้างภูมิคุ้มกันแก่ประเทศไทย

โดยทั่วไปธรรมาภิบาลมีองค์ประกอบและหลักการที่สำคัญกำกับเสมอ ซึ่งเริ่มตั้งแต่mineนโยบายที่ ดีม็โครองการและการกำกับที่ มีประสิทธิภาพ โดยสามารถนำไปสู่ การแปรรูปเป็นกฎหมาย นำไปปฏิบัติและบังคับใช้ได้ กฎและ การกำกับต่าง ๆ จัดต้องสามารถคาดการณ์ได้ ที่มีความชัดเจน และประชาชนหรือหน่วยงานเศรษฐกิจสามารถเข้าถึงได้ ในขณะเดียวกัน ความสามารถขององค์กรในการบังคับใช้แนวนโยบายและโครงการนั้น ๆ ก็มีความสำคัญไม่น้อย ที่อยู่ เนื่องสืบอื่นใด รัฐบาลที่นำโครงการหรือนโยบายต่าง ๆ มาบังคับใช้จะต้องมีความรับผิดต่อประชาชน ในเมือง ที่ว่า จะต้องมีความโปร่งใสและมีกระบวนการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง ทั้งนี้เพื่อเป็นหลักประกันว่า นโยบายหรือ โครงการนั้นเป็นโครงการหรือนโยบายที่มีประโยชน์อย่างแท้จริง

สรุปได้ว่า องค์ประกอบ ๔ หลักใหญ่ นั่นคือ ความโปร่งใส ความรับผิด การคาดคะเนได้ และการมีส่วนร่วม ของประชาชน ซึ่งการสร้างธรรมาภิบาลนี้จำเป็นต้องอาศัยองค์ประกอบ ๔ ด้าน นั่นคือ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาชน สังคม ซึ่งมีการประทับตราลงบนเอกสาร ที่สำคัญยิ่งกว่าคือ การตั้งตูลของพลังต่าง ๆ ของทั้ง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน สังคม ให้มีความสมดุลอย่างแท้จริง ในเมือง รัฐธรรมนูญจึงสามารถพิจารณาจากแรงบันดาลใจทางเศรษฐกิจ กฎหมาย และประชาสังคม เป็นต้น

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ เทศบาลตำบลพระแท่น จังหวัดกาญจนบุรี

หัวข้อ “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ” “การบริหารองค์กรเพื่อให้ได้มาซึ่งรางวัลการบริหาร จัดการที่ดี และรางวัลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ”







วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ศึกษาดูงาน ณ สวนเกษตรอินทรีย์ตามวิถีพ่อเพียง กอง พลทหารราบที่ ๘ จังหวัดกาญจนบุรี







วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ศึกษาดูงาน ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนจักสถานผ้ากตบชาวบ้านคลองนกราชburg อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม









โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน้าที่และอำนาจ ดูแลและจัดทำบริการสาธารณสุขและกิจกรรมสาธารณสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน การให้บริการที่ยึดหลักธรรมาภิบาลมุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๐ ได้กำหนดด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทยด้านยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้กำหนดตัวชี้วัดประกอบด้วยระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ สาธารณสุขของภาครัฐ ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ ระดับความโปร่งใสการทุจริต ประพฤติมิชอบและความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส การบริหารงานแบบบูรณาการ มีความทันสมัย บุคลากรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โปร่งใส ปลด包袱การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับยุทธศาสตร์ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐและธรรมาภิบาลในการปกครองท้องถิ่นของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีวัตถุประสงค์เพื่อ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกระดับมีการบริหารจัดการที่ดีและได้ มาตรฐานสากล และพัฒนาบริการแก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายตามบริบทภารกิจกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน และภาคทุกภาคส่วนในการพัฒนาการปกครองท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง และเสริมสร้างประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการบริหารงบประมาณและทรัพยากรของท้องถิ่น

เทศบาลตำบลทุ่งทองได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ที่มุ่งเน้นในการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพของบุคลากร เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อให้ได้ รับประโยชน์สูงสุด และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ที่มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ดีรอบด้านอย่างต่อเนื่อง โดยการปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต เพื่อเป็นการແลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงานหรือท้องถิ่นอื่น เป็นการเพิ่มพูน ความรู้ ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาใน ทุก ๆ ด้าน จึงจัดโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้และแนวทางการบริหารจัดการภายในองค์กร เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์กร

/๒.๒ เพื่อให้.....

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางานการปรับปรุงงาน

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ไปร่วมใส่องค์กร

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เกิดการเรียนรู้ ปรับเปลี่ยนค่านิยม วัฒนธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน

๓.๑ คณะผู้บริหาร จำนวน ๕ คน

๓.๒ สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๑ คน

๓.๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการเสนอผ่านผู้บังคับบัญชา

๔.๒ จัดการอบรมผู้เข้าร่วมโครงการ โดยวิทยากร

- นายภูมิพันธ์ชัย วงศ์รีรัมณ์ ตำแหน่งนายอำเภอบ้านเขว้า หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในองค์กร ” และ “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล”

๔.๓ ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลลพะแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

๔.๔ ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ พล.ร.๙ จังหวัดกาญจนบุรี

๔.๕ ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการฯ

๔.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕.๑ ฝึกอบรมในวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งทอง

๕.๒ ศึกษาดูงาน ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม ถึงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดกาญจนบุรี

๖. สถานที่ดำเนินการ

- จัดอบรม ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งทอง อ้ำเงือบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

- ศึกษาดูงานหัวข้อ “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ” “การบริหารองค์กรเพื่อให้ได้มาซึ่งธรรมาภัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ” และ ณ เทศบาลตำบลลพะแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

- ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ พล.ร.๙ จังหวัดกาญจนบุรี

- ศึกษาดูงาน ณ วิสาหกิจชุมชนจักสานผักกาดขาว บ้านคลองนกกระทุก

๗. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ตั้งไว้ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง ดังนี้

๑. อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มวันอบรมก่อนเดินทาง
(จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน ๕๐ คน) เป็นเงิน ๓,๐๐๐.-บาท
๒. อาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐.-บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ ท่าน จำนวน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท
เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๔. ค่าจ้างเหมารถสปรับอากาศ จำนวน ๑ คัน จำนวน ๒ วัน ๆ ละ ๒๒,๐๐๐.- บาท/วัน
เป็นเงิน ๔๔,๐๐๐.- บาท
๕. ค่าเช่าที่พักผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน พัก ๑ คืน จำนวน ๒๕ ห้องคู่
ห้อง ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๗,๕๐๐.-บาท
๖. ค่าอาหารระหว่างวันศึกษาดูงานคณาจารย์ สมานักษาฯ พนักงานเทคโนโลยี พนักงาน
ครุ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ
๑๖๕.- บาท/มื้อ จำนวน ๖ มื้อ เป็นเงิน ๙๘๕๐.- บาท
๗. ค่าสมนาคุณวิทยากรในการดูงาน ณ เทคบัลตำบลพระแท่น จำนวน ๑ ท่าน จำนวน ๓
ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐.-บาท
๘. ค่าสมนาคุณวิทยากรในการดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้ พล.ร.๙ จำนวน ๑ ท่าน เป็นเงิน
๑,๒๐๐.- บาท
๙. ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย ขนาด ๒.๕ x ๑.๒ เมตร เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๔๕,๕๐๐.- บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) ๑๔๕,๕๐๐.-
หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้ตามความเป็นจริงและตามสิทธิ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด เทคบัลตำบลทุ่งทอง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ คณาจารย์ สมานักษาฯ และพนักงานเทคโนโลยีได้รับความรู้แนวคิดเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
และความโปร่งใสในองค์กร
- ๙.๒ คณาจารย์ สมานักษาฯ และพนักงานเทคโนโลยีปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
ยิ่งขึ้น
- ๙.๓ บุคลากรเทคโนโลยีได้รับความรู้เบื้องต้นที่บรรลุเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ๙.๔ คณาจารย์ สมานักษาฯ พนักงานเทคโนโลยีและพนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทาง
ปฏิบัติงานขององค์กรปัจจุบันส่วนท้องถิ่น

๑๐. วิธีประเมินผล

๑. แบ่งกลุ่มการเป้าหมาย เพื่อสรุปผลการศึกษาดูงาน
๒. ประเมินผลหลังจากการศึกษาดูงาน
๓. นำผลการศึกษาดูงานไปสู่การปฏิบัติหรือประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร

(ลงชื่อ)  ผู้จัดการโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวิกา ยวงศ์ทอง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

-๔-

(ลงชื่อ).....
ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวสุภัค ศรีบุญเรือง)
หัวหน้าสำนักปลัด

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....
ผู้ตรวจสอบโครงการ
๑๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖.
(นางธนนันท์ อันันตรัตน์ชัย)
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งทอง

(ลงชื่อ).....
ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายประจักษ์ เทลีอมจหอ)
รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

(ลงชื่อ).....
ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิเชียร จำเริญพล)
รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

(ลงชื่อ).....
ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมถวิล หมื่นอุดสา�์)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

**กำหนดโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง ประจำปี ๒๕๖๖**

วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๙.๓๐ น. - ผู้เข้ารับการอบรมลงทะเบียน

เวลา ๑๙.๓๐ - ๒๙.๐๐ น. - พิธีเปิดโครงการฯ โดย นายสมควร หมั่นอุดส่าห์ ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

เวลา ๑๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.- อบรมให้ความรู้เรื่อง หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในองค์กร ” โดย

นายภูมินทร์ชัย วงศ์รีรัมย์ ตำแหน่งนายอำเภอบ้านเขว้า

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. - พักรับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.- อบรมให้ความรู้เรื่อง หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในองค์กร ”

โดย นายภูมินทร์ชัย วงศ์รีรัมย์ ตำแหน่งนายอำเภอบ้านเขว้า (ต่อ)

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - อบรมให้ความรู้เรื่อง หัวข้อ “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ” โดย นายภูมินทร์ชัย

วงศ์รีรัมย์ ตำแหน่งนายอำเภอบ้านเขว้า (ต่อ)

เวลา ๑๕.๔๕ - ๑๕.๐๐ น - พักรับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - อบรมให้ความรู้เรื่อง “การรักษาภัยในการปฏิบัติงาน ” โดยวิทยากร “นางสาวสุภัค ศรีบุญ
เรือง” ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งทอง

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น . - สรุปผลการอบรมและวิเคราะห์ประเด็นปัญหา

เวลา ๑๖.๓๐ น. - พร้อมกันที่สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งทอง เพื่อเดินทางไปศึกษาดูงาน

วันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - ศึกษาดูงาน พักรับประทานอาหาร “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ” “การบริหาร
องค์กรเพื่อให้ได้มาซึ่งรางวัลการบริหารจัดการที่ดี และรางวัลในการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment
: ITA) ” ณ เทศบาลตำบลพระแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.- เดินทางศึกษาดูงานการแหล่งเรียนรู้เชิงประวัติศาสตร์

เวลา ๑๕.๐๐ น. - เดินทางเข้าสู่ที่พัก พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันเสาร์ที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. - รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. - ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ พล.ร.๙ จังหวัดกาญจนบุรี
กาญจนบุรี

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - เดินทางไปศึกษาดูงาน/ รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - เดินทางดูงานผลิตภัณฑ์ กลุ่มแม่บ้านสามผ้าตอบ อ.บางเลน จ.นครปฐม

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. - เดินทางกลับจังหวัดชัยภูมิ

เวลา ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารเย็น

เวลา ๒๒.๐๐ น. - เดินทางถึงสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งทอง

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
