



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานการบริหารทั่วไป

ที่ ขย ๕๔๔๐๑/

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบประชาสัมพันธ์ ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : IT) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ให้ดียิ่งขึ้นทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองต่อนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

เพื่อให้เทศบาลตำบลทุ่งทอง มีผลคะแนนการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่เป็นที่น่าพอใจ ในด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานบริหารงานบุคคลเทศบาลตำบลทุ่งทอง ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด จึงได้รวบรวมเอกสารตามตัวชี้วัดดังกล่าว เพื่อให้ส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการประชาสัมพันธ์ ในระบบสารสนเทศต่อไป

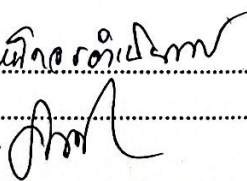
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นางสาวริกา ยวงทอง)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)   
(นางสาวสุกัด ศรีบุญเรือง)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด.....

(ลงชื่อ)   
(นางธนันท์ อนันต์สินชัย)  
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งทอง

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....

(ลงชื่อ)



(นายสมถวิล หมั่นอุตสาห์)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง