



คำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งทอง  
ที่ ๕๕๗/๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลทุ่งทองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

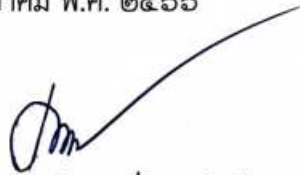
๑. นายสมถวิล หมั่นอุตสาห์	นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง	ประธานกรรมการ
๒. นายวิเชียร จำเริญพล	รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง	กรรมการ
๓. นายประจักษ์ เหลื่อมจ้อหอ	รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง	กรรมการ
๔. นายสุชาติ ขำเขว่า	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง	กรรมการ
๕. นางวันทนา ปิ่นมณี	ประธานสภาเทศบาลตำบลทุ่งทอง	กรรมการ
๖. นายสนิท หาทอง	รองประธานสภาเทศบาลตำบลทุ่งทอง	กรรมการ
๗. นายโกวิทย์ ขำเขว่า	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลทุ่งทอง	กรรมการ
๘. นายสุนัน ศรีพิสัย	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งทอง	กรรมการ
๙. นางละมัย อ่อนเขว่า	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งทอง	กรรมการ
๑๐. นายมนตรี เคนศรี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งทอง	กรรมการ
๑๑. นายสุนัน เทียบเพชร	ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งทอง	กรรมการ
๑๒. นางสาวพชรพรรณ นานัน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นางสาวสุภักดิ์ ศรีบุญเรือง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๔. พ.จ.อ.สุชกาย ยวงทอง	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	กรรมการ
๑๕. นางปิยาภรณ์ ธรรมโชติ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	กรรมการ
๑๖. นางสาวสายสุรีย์ จิตชัย	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑๕. นางสาวริกา ยวงทอง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางนภาพร พิมพลีชัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

### หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน  
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมถวิล หมั่นอุตสาห์)  
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง