

การขับเคลื่อนจริยธรรม
ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

เทศบาลตำบลทุ่งทอง
จังหวัดชัยภูมิ

อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำงาน

ให้คำปรึกษาด้าน

จริยธรรม



คำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งทอง

ที่ ๔๔๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลทุ่งทอง มีแนวทางปฏิบัติในเรื่องจริยธรรม และคุณธรรม มีพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรทุกตำแหน่ง สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหา ความเสี่ยงทางจริยธรรม และเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลทุ่งทอง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งบุคลากรดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม ดังนี้

- | | | | |
|------------------|--------------|---------------------|-------------------|
| ๑. นางธนันท์ | อนันต์สินชัย | ปลัดเทศบาล | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุนัน | เทียบเพชร | ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวพชรพรรณ | นาอัน | ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นคณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวสุภัค | ศรีบุญเรือง | หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นคณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวริกา | ยวงทอง | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | |

เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ เสนอพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลทุ่งทองทุกตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมถวิล ห่มนุชตสาห์)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

แนวทางการปฏิบัติตาม

มาตรฐานจริยธรรม

แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

เทศบาลตำบลทุ่งทอง

อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน

อาศัยอำนาจ ๒๓ ประกอบกับมาตรา ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

เพื่อให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งทอง จึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในลักษณะ do & don't ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้ และมีคำอธิบายให้ชัดเจน และยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน

โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ทั้ง ๙ ข้อ ดังนี้

การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม



- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ
- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน
- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ



- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ



- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน



- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายอาจที่เกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วน ตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน



- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก



- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องาน ที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน
- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำ ที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย



ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง หลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม

การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ



- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง



- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ
- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง



- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด
- ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ



- เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร
- ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับความเสียหาย

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้



- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้
งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด
- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการ
ทำงานให้ดียิ่งขึ้น



- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือ
กฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่
ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ
หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

การยึดมั่นในระบบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข



- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย
- การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย



- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร



DO'S

- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่



DON'TS

- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

นายสมถวิล หมั่นอุตสาห์
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

โครงการทัศนศึกษาดูงาน

อบรมในหัวข้อ

“การบริหารงานตามหลัก

ธรรมาภิบาล”



สรุปผลการดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



เทศบาลตำบลทุ่งทอง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งทอง

ที่ ขย ๕๔๔๐๑

วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปลงผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานฯ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง/ปลัดเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งทอง กำหนดจัดอบรมโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๕๐ คน โดยศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เข้ารับฟังการบรรยายเรื่อง การป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในองค์กร โดยวิทยากรนายภูมินท์ชัย วังศรีวรรณ ตำแหน่งนายอำเภอบ้านเขว้า และการบรรยาย หัวข้อ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยวิทยากรนายภูมินท์ชัย วังศรีวรรณ ตำแหน่งนายอำเภอบ้านเขว้า

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

- เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ เทศบาลตำบลพระแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง การบริหารองค์กรเพื่อให้ได้มาซึ่งรางวัลการบริหารจัดการที่ดี และรางวัลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

- เวลา ๐๙.๐๐ น. ศึกษาดูงาน ณ ดำเนินงานสวนเกษตรอินทรีย์ตามวิถีพอเพียง กองพลทหารราบที่ ๙ ค่ายสุรสีห์ จังหวัดกาญจนบุรี

- เวลา ๑๓.๐๐ น. ศึกษาดูงาน ณ วิสาหกิจชุมชนจักสานผักตบชวา อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม การบริหารจัดการของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนจักสานผักตบชวา

- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง พร้อมเครื่องดื่ม ในวันที่ฝึกอบรม จำนวน ๘,๐๐๐.- บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย วันอบรม ๕ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
- ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒ x ๒.๕ เมตร จำนวน ๓๙๐ บาท

- ค่าอาหารระหว่างเดินทางศึกษาดูงาน จำนวน ๖ มื้อ จำนวน ๔๔,๕๐๐ บาท
- ค่าเช่าที่พัก ๑ คืน ๑ละ ๑,๕๐๐ บาท จำนวน ๒๕ ห้อง จำนวน ๓๗,๕๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ จำนวน ๔๔,๐๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรในการดูงานเทศบาลตำบลพระแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี
จำนวน ๖๐๐ บาท

- ค่าสมนาคุณวิทยากรในการดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ พล.ร.๙ ศรีสุรสีห์ จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน
๑,๒๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔๔,๑๙๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นสี่พันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียด
ตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวริกา ยวงทอง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)



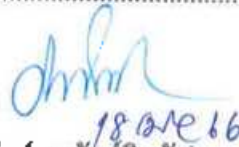
(นางสาวสุภัค ศรีบุญเรือง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด.....

* เห็นชอบให้ส่งมอบเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ให้ อบต.ศรีสุรสีห์

(ลงชื่อ)


18 Dec 16

(นางธนันท์ อนันต์สินชัย)

ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งทอง

ความเห็นนายก.....

(ลงชื่อ)



(นายสมณวิธ หมั่นอุตสาห์)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และตัวชี้วัด “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ ประชาชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนา อย่าง ต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ ส่วนร่วม โดยการกำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและประเมินผลการพัฒนา อาทิเช่นยุทธศาสตร์ ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ การ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนร่วม การยึดหลัก ธรรมภิบาล ทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนร่วม ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยทุจริต และประพฤติ มิชอบปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

เทศบาลตำบลทุ่งทองได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นในการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพของบุคลากร เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่ง รัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อให้ได้ รับประโยชน์สูงสุด และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ที่มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพมีความ พร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านอย่างต่อเนื่องโดยการ ปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม การ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงานหรือท้องถิ่นอื่น เป็นการเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะชีวิตที่จำเป็น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาใน ทุก ๆ ด้าน จึงจัดโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาล ตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หน้าที่และอำนาจ ดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจการมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น
ตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน การให้บริการที่ยึดหลักธรรมาภิบาลมุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มี
ความทันสมัย และพร้อมปรับที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.
๒๕๖๑-๒๕๘๐ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไว้หลายด้านยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนา
ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้กำหนดตัวชี้วัดประกอบด้วยระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
สาธารณะของภาครัฐ ประสิทธิภาพของกรบริการภาครัฐ ระดับความโปร่งใสการทุจริต ประพฤติมิชอบและความ
เสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก
รวดเร็ว โปร่งใส การบริหารงานแบบบูรณาการ มีความทันสมัย บุคลากรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มี
ความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับยุทธศาสตร์
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการ
ภาครัฐและธรรมาภิบาลในการปกครองท้องถิ่นของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีวัตถุประสงค์เพื่อ
ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกระดับมีการบริหารจัดการที่ดีและได้
มาตรฐานสากล และพัฒนาบริการแก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส
ตรวจสอบได้ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาระบบและ
กระบวนการทางกฎหมายตามบริบทภารกิจกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน และภาคทุกภาคส่วนในการพัฒนาการปกครองท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง
และเสริมสร้างประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการบริหารงบประมาณและทรัพยากรของท้องถิ่น

เทศบาลตำบลทุ่งทองได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ที่มุ่งเน้นในการพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพของบุคลากร เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่ง
รัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อให้ได้
รับประโยชน์สูงสุด และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์
ที่มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพมีความ
พร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ีรอบด้านอย่างต่อเนื่อง โดยการปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม
การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงานหรือท้องถิ่นอื่น เป็นการเพิ่มพูน
ความรู้ ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาใน ทุก ๆ ด้าน จึงจัดโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพในการ
ปฏิบัติงาน คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ได้รับความรู้และแนวทางการบริหารจัดการภายในองค์กร เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์กร

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา
การพัฒนางานการปรับปรุงงาน

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร โปร่งใสในองค์กร

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เกิดการเรียนรู้ ปรับเปลี่ยนค่านิยม วัฒนธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน

๓.๑ คณะผู้บริหาร จำนวน ๕ คน

๓.๒ สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๑ คน

๓.๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการเสนอผ่านผู้บังคับบัญชา

๔.๒ จัดการอบรมผู้เข้าร่วมโครงการ โดยวิทยากร

- นายภูมินทร์ชัย วังศรีวรรณ ตำแหน่งนายอำเภอบ้านเขว้า หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในองค์กร” และ “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล”

๔.๓ ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลพระแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

๔.๔ ศึกษาดูงาน ณ สวนเกษตรอินทรีย์ตามวิถีพอเพียง กองพลทหารราบที่ ๙ จังหวัดกาญจนบุรี

๔.๗ ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการฯ

๔.๘ สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕.๑ ผูกอบรมในวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งทอง

๕.๒ ศึกษาดูงาน ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม ถึงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดกาญจนบุรี

๖. สถานที่ดำเนินการ

- จัดอบรม ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งทอง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

- ศึกษาดูงาน หัวข้อ “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล” “การบริหารองค์กรเพื่อให้ได้มาซึ่ง

รางวัลการบริหารจัดการที่ดี และรางวัลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” และ ณ เทศบาลตำบลพระแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

- ศึกษาดูงาน ณ สวนเกษตรอินทรีย์ตามวิถีพอเพียง กองพลทหารราบที่ ๙ จังหวัดกาญจนบุรี

- ศึกษาดูงาน ณ วิสาหกิจชุมชนจักสานผักตบชวา บ้านคลองนกกระทุง

๗. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ตั้งไว้ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง ดังนี้

๑. อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มวันอบรมก่อนเดินทาง

(จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน ๕๐ คน) เป็นเงิน ๓,๐๐๐-บาท

๒. อาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐.-บาท

๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ ท่าน จำนวน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท

เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๔. ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ จำนวน ๑ คัน จำนวน ๒ วัน ๆ ละ ๒๒,๐๐๐.- บาท/วัน
เป็นเงิน ๔๔,๐๐๐.- บาท
 ๕. ค่าเช่าที่พักผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน พัก ๑ คืน จำนวน ๒๕ ห้องคู่
ห้อง ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๗,๕๐๐.-บาท
 ๖. ค่าอาหารระหว่างวันศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงาน
ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ
๑๖๕.- บาท/มื้อ จำนวน ๖ มื้อ เป็นเงิน ๔๙,๕๐๐- บาท
 ๗. ค่าสมนาคุณวิทยากรในการดูงาน ณ เทศบาลตำบลพระแท่น จำนวน ๑ ท่าน จำนวน ๑
ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐๐.-บาท
 ๘. ค่าสมนาคุณวิทยากรในการดูงาน ณ สวนเกษตรอินทรีย์ตามวิถีพอเพียง กองพลทหารราบที่ ๙
จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑ ท่าน เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท
 ๙. ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย ขนาด ๒.๕ x ๑.๒ เมตร เป็นเงิน ๓๙๐ บาท
- รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๔๔,๑๙๐.- บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นสี่พันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)
หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้ตามความเป็นจริงและตามลิสต์

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งทอง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลได้รับความรู้แนวคิดเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและ
ความโปร่งใสในองค์กร
- ๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลปรับเปลี่ยนวิถีคิด วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
ยิ่งขึ้น
- ๙.๓ บุคลากรเทศบาลตำบลทุ่งทองปฏิบัติหน้าที่บรรลุเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ๙.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทาง
ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐. วิธีประเมินผล

๑. แบ่งกลุ่มการเป้าหมาย เพื่อสรุปผลการศึกษาดูงาน
๒. ประเมินผลหลังจากการศึกษาดูงาน
๓. นำผลการศึกษาดูงานไปสู่การปฏิบัติหรือประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร

วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ฟังบรรยายการการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในองค์กร

วิทยากร โดยนายภูมินทร์ชัย วังศรีวรรณ ตำแหน่งนายอำเภอบ้านเขว้า





จากการฟังการบรรยายจะเห็นได้ว่า “การป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในองค์กร ” และ “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล” มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานขององค์กร จำเป็นต้องให้ความสำคัญอย่างมากในการบริหารงานภายในองค์กร ธรรมาภิบาล หมายถึง การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีเป็นแนวทางสำคัญในการจัดระเบียบให้สังคมทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งครอบคลุมถึงฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายราชการ และฝ่ายธุรกิจ สามารถอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีความรู้รักสามัคคีและร่วมกันเป็นพลังก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นส่วนเสริมสร้างความเข้มแข็งหรือสร้างภูมิคุ้มกันแก่ประเทศ

โดยทั่วไปธรรมาภิบาลมีองค์ประกอบและหลักการที่สำคัญกำกับเสมอ ซึ่งเริ่มตั้งแต่มีนโยบายที่ดีมีโครงการและการกำกับที่มีประสิทธิภาพ โดยสามารถนำไปสู่ การแปรรูปเป็นกฎหมาย นำไปปฏิบัติและบังคับใช้ได้ กฎและการกำกับต่าง ๆ จึงต้องสามารถคาดการณ์ได้ ที่มีความชัดเจน และประชาชนหรือหน่วยงานเศรษฐกิจสามารถเข้าถึงได้ ในขณะที่เดียวกัน ความสามารถขององค์กรในการบังคับใช้ นโยบายและโครงการนั้น ๆ ก็มีความสำคัญไม่ยิ่งหย่อน เหนือสิ่งอื่นใด รัฐบาลที่นำโครงการหรือนโยบายต่าง ๆ มาบังคับใช้จะต้องมีความรับผิดชอบต่อประชาชน ในแง่ที่ว่า จะต้องมีความโปร่งใสและมีกระบวนการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง ทั้งนี้เพื่อเป็นหลักประกันว่า นโยบายหรือโครงการนั้นเป็นโครงการหรือนโยบายที่มีประโยชน์อย่างแท้จริง

สรุปได้ว่า องค์ประกอบ ๔ หลักใหญ่ นั่นคือ ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ การคาดคะเนได้ และการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งการสร้างธรรมาภิบาลนี้จำเป็นต้องอาศัยองค์ประกอบ ๓ ด้าน นั่นคือ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ซึ่งมีการปะทะสังสรรค์ซึ่งกันและกันสิ่งที่สำคัญยิ่งกว่าคือ การถ่วงดุลของพลังต่าง ๆ ของทั้ง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ให้มีความสมดุลอย่างแท้จริง ในแง่ปี ธรรมาภิบาลจึงสามารถพิจารณาจากแง่มุมทางเศรษฐกิจ กฎหมาย และประชาสังคม เป็นต้น

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ เทศบาลตำบลพระแท่น จังหวัดกาญจนบุรี
หัวข้อ “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ” “การบริหารองค์กรเพื่อให้ได้มาซึ่งรางวัลการบริหารจัดการที่ดี และรางวัลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ”







วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ศึกษาดูงาน ณ สวนเกษตรอินทรีย์ตามวิถีพอเพียง กอง
พลทหารราบที่ ๙ จังหวัดกาญจนบุรี







วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ศึกษาตงาน ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนจักสานผักตบชวา บ้านคลองนกระทุง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม









โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน้าที่และอำนาจ ดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน การให้บริการที่ยึดหลักธรรมาภิบาลมุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไว้หลายด้านยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้กำหนดตัวชี้วัดประกอบด้วยระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ สาธารณะของภาครัฐ ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ ระดับความโปร่งใสการทุจริต ประพฤติมิชอบและความ เสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริหารอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส การบริหารงานแบบบูรณาการ มีความทันสมัย บุคลากรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มี ความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับยุทธศาสตร์ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการ ภาครัฐและธรรมาภิบาลในการปกครองท้องถิ่นของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีวิสัยทัศน์เพื่อ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกะดับมีการบริหารจัดการ ที่ดีและได้ มาตรฐานสากล และพัฒนาบริการแก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาระบบและ กระบวนการทางกฎหมายตามบริบทภารกิจกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน และภาคทุกภาคส่วนในการพัฒนาการปกครองท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง และเสริมสร้างประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการบริหารงบประมาณและทรัพยากรของท้องถิ่น

เทศบาลตำบลทุ่งทองได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ที่มุ่งเน้นในการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพของบุคลากร เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่ง รัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อให้ได้ รับประโยชน์สูงสุด และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ที่มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพมีความ พร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านอย่างต่อเนื่อง โดยการปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงานหรือท้องถิ่นอื่น เป็นการเพิ่มพูน ความรู้ ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาใน ทุก ๆ ด้าน จึงจัดโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้และแนวทางการบริหารจัดการภายในองค์กร เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์กร

/๒.๒ เพื่อให้....

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางานการปรับปรุงงาน

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร โปร่งใสในองค์กร

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เกิดการเรียนรู้ ปรับเปลี่ยนค่านิยม วัฒนธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน

๓.๑ คณะผู้บริหาร จำนวน ๕ คน

๓.๒ สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๑ คน

๓.๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการเสนอผ่านผู้บังคับบัญชา

๔.๒ จัดการอบรมผู้เข้าร่วมโครงการ โดยวิทยากร

- นายภูมินทร์ชัย วังศรีวรมัน ตำแหน่งนายอำเภอบ้านเขว้า หัวข้อ “การป้องกันการ ทุจริตและความโปร่งใสในองค์กร ” และ “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล”

๔.๓ ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลพระแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

๔.๔ ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ พล.ร.๙ จังหวัดกาญจนบุรี

๔.๗ ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการฯ

๔.๘ สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕.๑ ฝึกอบรมในวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งทอง

๕.๒ ศึกษาดูงาน ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม ถึงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัด กาญจนบุรี

๖. สถานที่ดำเนินการ

- จัดอบรม ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งทอง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

- ศึกษาดูงานหัวข้อ “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ” “การบริหารองค์กรเพื่อให้ได้มาซึ่ง รางวัลการบริหารจัดการที่ดี และรางวัลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ” และ ณ เทศบาลตำบลพระแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

- ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ พล.ร.๙ จังหวัดกาญจนบุรี

- ศึกษาดูงาน ณ วิสาหกิจชุมชนจักสานผักตบชวา บ้านคลองนกระทุง

๗. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ตั้งไว้ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่ง แสนห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง ดังนี้

๑. อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มวันอบรมก่อนเดินทาง
(จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน ๕๐ คน) เป็นเงิน ๓,๐๐๐-บาท
 ๒. อาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐.-บาท
 ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ ท่าน จำนวน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท
เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
 ๔. ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ จำนวน ๑ คัน จำนวน ๒ วัน ๆ ละ ๒๒,๐๐๐.- บาท/วัน
เป็นเงิน ๔๔,๐๐๐.- บาท
 ๕. ค่าเช่าที่พักผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน พัก ๑ คืน จำนวน ๒๕ ห้องคู่
ห้อง ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๗,๕๐๐.-บาท
 ๖. ค่าอาหารระหว่างวันศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงาน
ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ
๑๖๕.- บาท/มื้อ จำนวน ๖ มื้อ เป็นเงิน ๔๙,๕๐๐- บาท
 ๗. ค่าสมนาคุณวิทยากรในการดูงาน ณ เทศบาลตำบลพระแท่น จำนวน ๑ ท่าน จำนวน ๓
ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐.-บาท
 ๘. ค่าสมนาคุณวิทยากรในการดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้ พล.ร.๙ จำนวน ๑ ท่าน เป็นเงิน
๑,๒๐๐.- บาท
 ๙. ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย ขนาด ๒.๕ x ๑.๒ เมตร เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
- รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๔๕,๕๐๐.- บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)
- หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้ตามความเป็นจริงและตามสิทธิ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งทอง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลได้รับความรู้แนวคิดเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในองค์กร
- ๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๙.๓ บุคลากรเทศบาลตำบลทุ่งทองปฏิบัติหน้าที่บรรลุเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ๙.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐. วิธีประเมินผล

๑. แบ่งกลุ่มการเป้าหมาย เพื่อสรุปผลการศึกษาดูงาน
๒. ประเมินผลหลังจากการศึกษาดูงาน
๓. นำผลการศึกษาดูงานไปสู่การปฏิบัติหรือประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวริกา ยวงทอง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวสุกข์ ศรีบุญเรือง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ไปรษณีย์กลางพิเศษจังหวัดภูเก็ต 86000
ตู้ไปรษณีย์ ๑๖๖๖๖๖
นางรณนันท อนันต์สินชัย

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางรณนันท อนันต์สินชัย)
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งทอง

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประจักษ์ เหลื่อมจอหอ)
รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิเชียร จำเริญพล)
รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมณวิธ หมั่นอุตลำห์)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

กำหนดโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง ประจำปี ๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. - ผู้เข้ารับการอบรมลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิดโครงการฯ โดย นายสมฉวีล หนั้นอุตส์ำห์ ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. - อบรมให้ความรู้เรื่อง หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในองค์กร” โดย
นายภูมินทร์ชัย วงศ์วีรวัฒน์ ตำแหน่งนายอำเภอบ้านเขว้า

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. - พักรับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. - อบรมให้ความรู้เรื่อง หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในองค์กร”
โดย นายภูมินทร์ชัย วงศ์วีรวัฒน์ ตำแหน่งนายอำเภอบ้านเขว้า (ต่อ)

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - อบรมให้ความรู้เรื่อง หัวข้อ “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล” โดย นายภูมินทร์ชัย
วงศ์วีรวัฒน์ ตำแหน่งนายอำเภอบ้านเขว้า (ต่อ)

เวลา ๑๕.๔๕ - ๑๕.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - อบรมให้ความรู้เรื่อง “การรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน” โดยวิทยากร “นางสาวสุภักดิ์ ศรีบุญ
เรือง” ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งทอง

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - สรุปผลการอบรมและวิเคราะห์ประเด็นปัญหา

เวลา ๒๒.๐๐ น. - พร้อมกันที่สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งทอง เพื่อเดินทางไปศึกษาดูงาน

วันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - ศึกษาดูงาน ฟังการบรรยาย “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล” “การบริหาร
องค์กรเพื่อให้ได้มาซึ่งรางวัลการบริหารจัดการที่ดี และรางวัลในการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment
: ITA)” ณ เทศบาลตำบลหระแห่ง อำเภอนำมะนา จังหวัดกาญจนบุรี

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - เดินทางศึกษาดูงานการแหล่งเรียนรู้เชิงประวัติศาสตร์

เวลา ๑๕.๐๐ น. - เดินทางเข้าสู่ที่พัก ที่พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันเสาร์ที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น. - รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. - ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ พล.ร.๙ จังหวัดกาญจนบุรี
กาญจนบุรี

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - เดินทางไปศึกษาดูงาน/ รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - เดินทางดูงานผลิตภัณฑ์ กลุ่มแม่บ้านสานผักตบชวย.บางเลน จ.นครปฐม

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. - เดินทางกลับจังหวัดชัยภูมิ

เวลา ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารเย็น

เวลา ๒๒.๐๐ น. - เดินทางถึงสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งทอง

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
